

## چکیده

**مقدمه:** بهره‌وری یکی از مهم‌ترین عواملی است که در هر سازمان مورد توجه قرار می‌گیرد. هر مدیری می‌کوشد تا سازمان تحت مدیریت خود را به بهترین شکل مدیریت کرده و باعث افزایش سطح بهره‌وری سازمان شود. سرمایه فکری که خود متشکل از سه سرمایه انسانی، ساختاری و ارتباطی است، جزئی از دارایی‌های غیر مشهودی است که یک مدیر می‌تواند با آن سازمان تحت امر خود را مدیریت و راهبری کند. سازمان غذا و دارو نیز یکی از سازمان‌های بسیار بزرگ در کشور است که باید از هر ظرفیتی جهت بهبود بهره‌وری خود تلاش کند. این پژوهش به بررسی و شناخت ارتباط سرمایه فکری و بهره‌وری نیروی انسانی پرداخته است.

**روش پژوهش:** پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش یک پژوهش توصیفی از نوع زمینه‌یابی (پیمایشی) می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمان غذا و دارو است. این تحقیق دارای رویکرد کمی بوده و داده‌های آن از طریق پرسشنامه جمع‌آوری شده است. در راستای این مهم ابتدا با ۲۰ پرسش‌نامه و پرسش از اعضای جامعه در دسترس به بررسی پایایی نظرات پرداخته شد و پس از تأیید پایایی پرسشنامه، در بین ۲۷۰ نفر از اعضای جامعه مورد بررسی توزیع و نتایج آن با استفاده از نرم‌افزار SPSS ورژن ۲۴ و AMOS تجزیه و تحلیل شد.

**یافته‌ها:** میانگین نمرات پرسشنامه‌ی سرمایه فکری ۱۱۵/۳۶ می‌باشد. این بدین معنا است که میزان سرمایه فکری در سطح متوسطی می‌باشد. همچنین میانگین امتیازات پرسشنامه‌ی بهره‌وری نیروی انسانی ۱۲۴/۹۱ است با توجه به اینکه امتیاز بالای ۱۲۳ گویای بهره‌وری قوی نیروی انسانی است، میتوان بیان کرد که میزان بهره‌وری نیروی انسانی در این جامعه بالا است.

**نتیجه‌گیری:** در این پژوهش مشاهده شد که بین سرمایه فکری و بهره‌وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و همچنین عوامل جمعیت‌شناختی بر هر عامل اثرگذار است. همچنین مدل ساختاری مورد استفاده در این پژوهش تأیید شد و ضرایب اثر هر مؤلفه بر سرمایه فکری و بهره‌وری نیروی انسانی محاسبه شد. سرمایه ارتباطی بیشترین اثر را بر روی بهره‌وری نیروی انسانی داشت.

**کلیدواژه:** سرمایه فکری، بهره‌وری نیروی انسانی، سازمان غذا و دارو